

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сад №56 «Береке» города Астаны

ГККП ясли-сад №56 «Береке» города Астаны рабочей группой в составе: заведующей –Малгаждаровой К.Ж. бухгалтера – Габдуэли Л.Ш., методиста- А.И.Жунусбековой., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сад №56 «Береке» города Астаны (далее- Предприятие (или Учреждение)) за период январь-декабрь 2025 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года №12, на основании приказа заведующей ГККП ясли-сад №56 «Береке» города Астаны от 10.01.2025г. №46.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставами Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки)
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

(Справочно: в случае если имеются коллизия или противоречие в нормативных правовых актах необходимо указать несоответствие (например, в стандартах гос.услуг указано одно, а в правилах МОН РК другое).

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от 01.09.2025 года. На момент проведения

анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 58 человек, вакансии 7 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Астаны» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование.

За анализируемый период уволены 13 сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволены 0 сотрудников Трудового Кодекса

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-декабрь 2025 года составляет 22% (13 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь -декабрь 2025 года принято 13 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астаны»-1ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственный услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Прием детей в ДДО.
2. По государственной услуге (прием детей в ДДО) не были выявлены излишние документы. (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д)

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в предприятие

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казакстан « О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-декабрь 2025 года устные 28 обращения граждан. Ответы были аны своевременно.

За январ -декабрь 2025 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии корруппуиии» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казакстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников. (Круглый стол « Скажи СТОП коррупции!)

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности и противодействию коррупции. Бюджет организации образования <https://bereke56.edu.kz/> ежегодно обновляется на сайте организации образования.

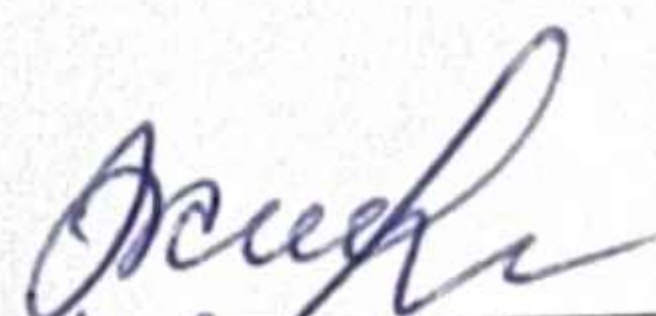
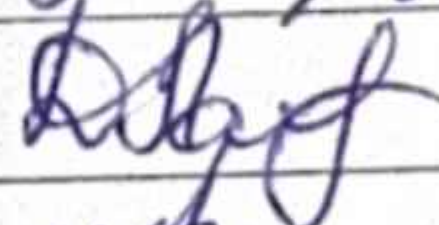
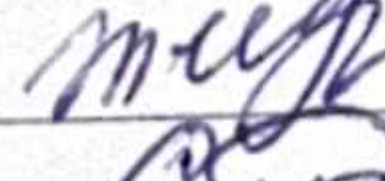
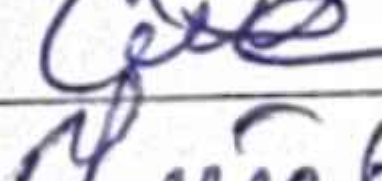
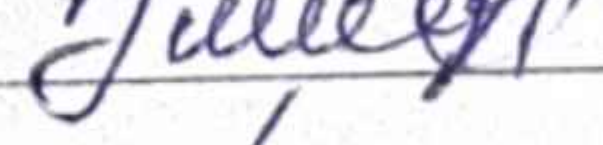
В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казакстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2025 года. Всего на данный момент заключено 39 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Жунусбекова А.И
Дюсекеева А.С
Жунисбаева Г.С
Сидиғали Ә.Б
Ұлдан Р.С

Заведующая




Малгаждарова К.Ж.